

نظام معدل لنظام القيادات الحكومية - رقم (33) لسنة 2025

المادة: (1)

يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظام القيادات الحكومية لسنة 2025) ويقرأ مع النظام رقم (70) لسنة 2024 المشار إليه فيما يلي بالنظام الأصلي نظاماً واحداً ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية.

المادة: (2)

تعديل المادة (4) من النظام الأصلي بإلغاء عبارة (الذي تعده الهيئة ويقره مجلس الوزراء) الواردة فيها والاستعاضة عنها بعبارة (المعتمد من الهيئة).

المادة: (3)

تعديل المادة (5) من النظام الأصلي على النحو التالي:-
أولاً: بإلغاء الفقرة (أ) الواردة فيها.

ثانياً: باعتبار ما ورد في الفقرة (ب) منها البند (1) وإضافة البند (2) اليها بالنص التالي:-
2- يرفع الوزير بطاقات الوصف الوظيفي المنصوص عليها في البند (1) من هذه الفقرة الى الهيئة لاعتمادها.

ثالثاً: بإعادة ترقيم الفقرتين (ب) و(ج) الواردتين فيها لتصبحا الفقرتين (أ) و(ب) منها على التوالي.

المادة: (4)

تعديل المادة (6) من النظام الأصلي على النحو التالي:-
أولاً:- بإلغاء الفقرة (أ) الواردة فيها وإعادة ترقيم الفقرة (ب) لتصبح الفقرة (أ) منها.

ثانياً:- بإضافة الفقرة (ب) اليها بالنص التالي:-

ب- على الرغم مما ورد في الفقرة (أ) من هذه المادة لمجلس الوزراء بناء على تنسيب اللجنة المنصوص عليها في تعليمات التقييم والتحليل الكمي والموضوعي للوظائف في الخدمة المدنية لسنة 2023، تعيين شاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا براتب يتجاوز راتب الحد الأعلى للوظيفة إذا كانت الوظيفة تنصف بالتخصصية وذات كفايات يصعب استقطابها قبل الإعلان عن الوظيفة.

المادة: (5)

تعديل المادة (7) من النظام الأصلي بإضافة الفقرة (هـ) إليها بالنص التالي:-

هـ- للجنة الاستعانة بمن تراه مناسباً من الخبراء إذا دعت الحاجة لذلك دون أن يكون له الحق في التصويت على قراراتها.

المادة: (6)

تعديل المادة (8) من النظام الأصلي على النحو التالي:-

أولاً: بإلغاء نص الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنه بالنص التالي:-

أ- يتم الاستقطاب بالإعلان عن الوظائف القيادية العليا الشاغرة على الموقع الإلكتروني لرئاسة الوزراء والموقع الإلكتروني للدائرة المعنية لمدة (7) أيام عمل و من خلال الوسائل الإلكترونية المعتمدة لديها وعلى موقع الإعلانات الحكومية وعلى موقع وزارة الخارجية وشؤون المغتربين وعلى حسابات التواصل الاجتماعي الرسمية للبعثات الدبلوماسية الأردنية في الخارج وفي صحيفة يومية محلية واحدة من الصحف الأوسع انتشاراً مرة واحدة خلال مدة لا تتجاوز (30) يوماً من تاريخ شغور الوظيفة.

ثانياً: بإلغاء عبارة (وتحديد بدء تقديم الطلب وآخر موعد لاستقباله باليوم والتاريخ على أن لا تقل مدة استقبال الطلب عن (7) أيام عمل) الواردة في آخر البند (4) من الفقرة (ب) منها والاستعاضة عنها بعبارة (على أن يبدأ تقديم الطلبات من اليوم الأول من نشر الإعلان المشار إليه في الفقرة (أ) من هذه المادة ولغاية انتهاء مدة الاعلان).

ثالثاً: بإضافة البند (6) الى الفقرة (ب) منها بالنص التالي:-

6- الراتب المحدد للوظيفة.

رابعاً: بإضافة الفقرة (ب) إليها بالنص التالي:-

ب-يجوز الإعلان عن الوظائف التي ستشغر بسبب استكمال شروط التقاعد قبل شهرين من تاريخ الشغور.

خامساً: بإضافة الفقرة (هـ) إليها بالنص التالي:-

هـ- يشترط بالمتقدم للوظيفة القيادية العليا أن لا تقل الفترة المتبقية لاستحقاقه راتب التقاعد المدني لبلوغه السن القانونية أو راتب تقاعد الشيخوخة عن ثلاث سنوات، ولمجلس الوزراء بناء على تنسيب الوزير المختص في حالات خاصة ومبررة استثناء الوظيفة من هذا الشرط.

سادساً: بإعادة ترقيم الفقرتين (ب) و(ج) الواردتين فيها لتصبحا الفقرتين (ج) و(د) منها على التوالي.

المادة: (7)

يلغى نص الفقرة (أ) من المادة (9) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بالنص التالي:-

أ. تُستقبل طلبات التقدم للوظيفة القيادية العليا من خلال الرابط الإلكتروني المشار إليه في البند (4) من الفقرة (ج) من المادة (8) من هذا النظام وفق النموذج المعتمد من الهيئة لهذه الغاية مرفقة بالسيرة الذاتية وصور عن الوثائق والمعززات للمتطلبات الأساسية والإضافية ويتم إيداعها لدى لجنة الفرز .

المادة: (8)

يلغى نص المادة (10) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بالنص التالي:-

المادة 10-

أ- يتم تشكيل لجنة لفرز طلبات المتقدمين لإشغال الوظائف القيادية العليا برئاسة رئيس الهيئة، وعضوية كل من:-

1. مستشار من ديوان التشريع والرأي يسميه رئيسه.
2. مندوب عن رئاسة الوزراء لا تقل رتبته عن مدير يسميه أمين عام رئاسة الوزراء.
3. شخص من ذوي الخبرة والاختصاص في مجال الوظيفة القيادية العليا المعلن عنها يسميه الوزير.

ب- يسمي رئيس الهيئة من بين موظفي الهيئة أمين سر للجنة الفرز.

ج- تتولى لجنة الفرز المهام التالية:-

1- تحديد مدى مطابقة المتقدمين لشروط الوظيفة القيادية العليا المعلن عنها ومتطلباتها ويجوز لهذه الغاية استخدام الوسائل والتطبيقات الإلكترونية.

2- إعداد محضر متضمناً قائمة بأسماء المتقدمين ممن انطبقت عليهم شروط إشغال الوظيفة القيادية العليا ومتطلباتها وقائمة بأسماء من لم تنطبق عليهم تلك الشروط، مع بيان أسباب استبعاد طلباتهم

وإعلامهم بسبب الاستبعاد بالوسائل الإلكترونية، وذلك خلال مدة لا تزيد على (5) أيام عمل تبدأ من اليوم التالي لانتهاؤ استقبال الطلبات.

3- نشر نتائج فرز الطلبات على موقع الإعلان عن الوظيفة القيادية العليا ذاته في اليوم التالي لانتهاؤ المدة المحددة في البند (2) من هذه الفقرة.

د- يسمح للمتقدمين ممن لم تنطبق عليهم شروط إشغال الوظيفة القيادية العليا التقدم باعتراض للجنة الاعتراض المنصوص عليها في الفقرة (هـ) من هذه المادة، من خلال الموقع الإلكتروني لرئاسة الوزراء خلال (3) أيام عمل من تاريخ نشر نتائج الفرز مع إرفاق المعززات التي تؤيد اعتراضهم.

هـ- تشكل لجنة برئاسة رئيس ديوان التشريع والرأي وعضوية أمين عام هيئة الخدمة والإدارة العامة ومدير مديرية الموارد البشرية في رئاسة الوزراء، تتولى النظر في الاعتراضات المقدمة واتخاذ القرارات المناسبة بشأنها والرد عليها خلال (3) أيام عمل من تاريخ تقديمها من خلال البريد الإلكتروني للمعترض على أن ترسل اللجنة الطلبات التي يتم قبول اعتراضاتها إلى لجنة الفرز.

و- تقوم لجنة الفرز بالمفاضلة بين المتقدمين المطابقين ومن تم قبول اعتراضه وفق معايير التقييم والأوزان النسبية المبينة أدناه وإرسال قائمة نهائية بأسماء خمسة عشر متقدماً أو بالعدد المتوفر منهم مرتبين حسب الأحرف الهجائية ممن انطبقت عليهم شروط إشغال الوظيفة القيادية العليا بعد إجراء المفاضلة إلى الوزير مرفقة بها الوثائق والمعززات جميعها المتعلقة بالطلبات:-

المؤهلات العلمية (10%)

المؤهلات المهنية (10%)

الخبرات المرتبطة بالوظيفة (35%)

الخبرات القيادية والإشرافية (35%)

مهارات إضافية داعمة (10%)

ز- يقوم الوزير بتقييم الطلبات الواردة في القائمة النهائية ومخاطبة وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء بأسماء سبعة مرشحين أو بالعدد المتوفر ممن تنطبق عليهم شروط إشغال الوظيفة القيادية العليا خلال (5) أيام عمل من تاريخ ورودها إليه .

ح- إذا لم يجد الوزير أن المرشحين الذين تم إرسالهم بالقائمة النهائية مناسباً فله أن يطلب من لجنة الفرز المنصوص عليها في الفقرة (أ) من هذه المادة، إرسال أسماء مرشحين آخرين ممن انطبقت عليهم شروط إشغال الوظيفة القيادية بما لا يتجاوز خمسة عشر مرشحاً أو العدد المتوفر منهم ، لاختيار سبعة مرشحين أو من توافر منهم أو أن يقرر إعادة نشر الإعلان في حال تبين له أن كفايات المتقدمين لم تكن بالمستوى المطلوب.

ط- لغايات البند (1) من الفقرة (ج) من هذه المادة وفي حال عدم مطابقة التخصص المطلوب لإشغال الوظيفة القيادية مع المؤهل العلمي لمقدم الطلب يعتبر مطابقاً في حال كانت خبراته الفنية المتخصصة جميعها في الدائرة نفسها التي تقع فيها الوظيفة المعلن عنها.

المادة: (9)

تعديل المادة (11) من النظام الأصلي على النحو التالي:-

أولاً: بإلغاء نص الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنه بالنص التالي:-

أ- تقوم اللجنة بإجراء المقابلات الشخصية خلال (7) أيام من تاريخ ورود أسماء المرشحين للوظيفة القيادية العليا إليها على أن يتم إعلام المرشح بموعد المقابلة قبل مدة لا تقل عن (3) أيام عمل من خلال الموقع الإلكتروني لرئاسة الوزراء والموقع الإلكتروني للدائرة المعنية أو من خلال الاتصال المباشر هاتفياً أو الرسائل النصية أو الواتساب، وللجنة الطلب من المرشح تقديم عرض مرئي أو حالة دراسية لغايات المقابلة .

ثانياً: بإضافة عبارة (لجنة إجراء المقابلات الشخصية عن بعد باستخدام تقنيات الاتصال المرئي الحديثة و) الى مطلع الفقرة (ب) منها.

المادة: (10)

تعديل المادة (12) من النظام الأصلي على النحو التالي :-

أولاً :- بإلغاء نص الفقرة (أ) منها والاستعاضة عنه بالنص التالي:-

أ- مع مراعاة الفقرة (ب) من هذه المادة:-

1-تقوم اللجنة بالمفاضلة بين المتقدمين لإشغال الوظيفة القيادية العليا وفق علامات يبلغ حدها الأقصى (100) علامة وفقاً للمعايير والنموذج الذي تعدّه الهيئة لهذه الغاية.

2- يعتبر ناجحاً كل من حصل على (60%) فأكثر.

ثانياً :- بإلغاء نص الفقرة (ب) منها والاستعاضة عنه بالنص التالي:-

ب- يتم احتساب المعدل حسب الخطوات التالية وبالتسلسل:-

1. احتساب المعدل بعد حذف كل من أدنى وأعلى علامتين.

2. إذا كانت العلامتان المحذوفتان وفق البند (1) من هذه الفقرة تنحرف عن المعدل بأكثر من (10) علامات يتم استبعادها وإذا كان الانحراف عن المعدل (10) علامات وأقل تعتبر العلامة مقبولة.

3. يتم إعادة احتساب المعدل النهائي بعد إضافة العلامات المقبولة وفق البند (2) من هذه الفقرة.

المادة: (11)

تعديل المادة (13) من النظام الأصلي على النحو التالي:-

أولاً: بإلغاء نص الفقرة (أ) الوارد فيها والاستعاضة عنه بالنص التالي:-

أ- تقوم اللجنة في يوم العمل التالي لتاريخ انتهاء إجراء المقابلات الشخصية بترتيب المرشحين للوظيفة القيادية العليا وفقاً للنموذج المعتمد من الهيئة لهذه الغاية وحسب النتائج النهائية للمقابلة الشخصية التي حصل عليها كل مرشح منهم.

ثانياً: بإلغاء عبارة (لأنهاء المدة المشار إليها في الفقرة (أ) من هذه المادة) الواردة في الفقرة (ب) منها والاستعاضة عنها بعبارة (لاستلام النتائج).

ثالثاً: بإلغاء نصوص الفقرات (ج) و(د) و(هـ) الواردة فيها والاستعاضة عنها بالنصوص التالية:-

ج- يقوم أمين سر اللجنة بدعوة من صدر قرار مجلس الوزراء بتعيينه لاستكمال إجراءات تعيينه من خلال الموقع الإلكتروني لرئاسة الوزراء والدائرة المعنية أو من خلال الاتصال المباشر به هاتفياً أو من خلال الرسائل النصية أو الواتساب وذلك خلال مدة لا تتجاوز (3) أيام من تاريخ صدور قرار التعيين.

د- في حال عدم موافقة مجلس الوزراء على تنصيب الوزير لمجلس الوزراء أن يطلب من الوزير ترشيح ما لا يقل عن مرشحين اثنين ولا يزيد على خمسة مرشحين للمقابلة من غير المتقدمين لإشغال الوظيفة أو أن يقرر إعادة الإعلان عن الوظيفة.

هـ- يتم نشر قرار التعيين على الموقع الإلكتروني لرئاسة الوزراء.

المادة: (12)

تعديل المادة (14) من النظام الأصلي على النحو التالي:-

أولاً: بإضافة البند (7) الى الفقرة (أ) منها بالنص التالي:-

7-مدير عام مكتب رئيس الوزراء.

ثانياً: بإلغاء الفقرة (ب) منها.

ثالثاً: بإلغاء عبارة ((29) من نظام الخدمة المدنية) الواردة في آخر الفقرة (ج) منها والاستعاضة عنها بعبارة ((133) من نظام إدارة الموارد البشرية في القطاع العام).

رابعاً: بإعادة ترقيم الفقرتين (ج) و(د) الواردتين فيها لتصبحا الفقرتين (ب) و(ج) منها على التوالي.

المادة: (13)

يلغى نص الفقرة (ب) من المادة (21) من النظام الأصلي ويستعاض عنه بالنص التالي:-

ب- تعرض أي حالة لم يرد النص عليها في هذا النظام أو أي حالة لم تتم معالجتها وفقاً لأحكامه أو أي حالة تنشأ عن تطبيقه على مجلس الوزراء لاتخاذ القرار المناسب بشأنها.

المادة: (14)

تعديل المادة (22) من النظام الأصلي بإضافة عبارة (الحكومية والقيادات) بعد عبارة (المتعلقة بالقيادات).

المادة: (15)

يعدل النظام الأصلي بإضافة المادة (23) إليه بالنص التالي وإعادة ترقيم المادة (23) الواردة فيه لتصبح (24) منه على التوالي:-

المادة 23-

تطبق أحكام هذا النظام المعدل على جميع الوظائف التي تم الإعلان عنها قبل نفاذه من المرحلة التي وصلت إليها.

11/5/2025

عبدالله الثاني ابن الحسين

مكتب النشاشيبي للمحاماة
nashashibi law office